

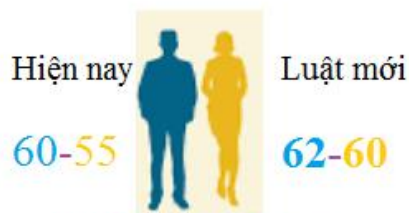
Một số điểm mới của Bộ luật Lao động năm 2019

Bộ luật Lao động (sửa đổi) 2019 được Quốc hội ban hành (có hiệu lực từ ngày 01/01/2021) với nhiều nội dung mới quan trọng, được đánh giá là dự án luật hài hòa lợi ích giữa người lao động và người sử dụng lao động. Dưới đây là một số điểm mới đáng chú ý của Bộ luật:

1. Tăng tuổi nghỉ hưu:

Nam: 62 tuổi

Nữ: 60 tuổi



Lao động bình thường

2. Quốc khánh được nghỉ 02 ngày



Như vậy theo quy định của Bộ luật mới, người lao động có tổng 11 ngày nghỉ lễ, tết trong năm

3. Thêm trường hợp người lao động nghỉ việc riêng vẫn hưởng nguyên lương



Hiện nay:

- Bản thân ết hôn được nghỉ 03 ngày;
- Con kết hôn được nghỉ 01 ngày;
- Bố/mẹ đẻ, bố/mẹ vợ hoặc chồng chết được nghỉ 03 ngày...

Bộ luật mới bổ sung thêm trường hợp cha nuôi/mẹ nuôi chết cũng được nghỉ 03 ngày

4. Tăng thời giờ làm thêm lên 40 giờ/tháng



Bảo đảm số giờ làm thêm của người lao động không quá 50% số giờ làm việc bình thường trong 01 ngày; không quá 40 giờ/tháng...

5. Mở rộng đối tượng điều chỉnh



Mở rộng thêm đối tượng là người làm việc không có quan hệ lao động cùng một số tiêu chuẩn riêng...

6. Chỉ quy định 02 loại Hợp đồng lao động



1. Hợp đồng không xác định thời hạn

2. Hợp đồng xác định thời hạn

Loại hợp đồng theo mùa vụ hoặc theo một công việc nhất định có thời hạn dưới 12 tháng đã không còn được quy định trong Bộ luật mới mà được gộp chung vào loại hợp đồng xác định thời hạn

7. Ghi nhận hình thức hợp đồng lao động điện tử



Tại Khoản 1 Điều 14 Bộ luật lao động 2019 có quy định: "Hợp đồng lao động được giao kết thông qua phương tiện điện tử dưới hình thức thông điệp dữ liệu theo quy định của pháp luật về giao dịch điện tử có giá trị như hợp đồng lao động bằng văn bản."

8. Được ký hợp đồng xác định thời hạn nhiều lần với người cao tuổi



Tại khoản 1 Điều 149 quy định: "Khi sử dụng người lao động cao tuổi, hai bên có thể thỏa thuận giao kết nhiều lần hợp đồng lao động xác định thời hạn"

9. Người lao động được đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động không cần lý do



Bộ luật Lao động 2019 cho phép người lao động được quyền đơn phương chấm dứt hợp đồng mà không cần lý do, chỉ cần đảm bảo yêu cầu về thời gian báo trước là 30 ngày với hợp đồng xác định thời hạn và 45 ngày với hợp đồng không xác định thời hạn

10. Những quy định riêng đối với lao động nữ và bảo đảm bình đẳng giới (chương X từ Điều 135 đến Điều 142) đã được thay đổi về quan điểm tiếp cận bảo đảm quyền việc làm, quyền lao động của lao động nữ thay vì quy định hạn chế như Bộ luật Lao động hiện hành, nhằm vừa tạo điều kiện mở rộng cơ hội việc làm cho lao động nữ mà vẫn bảo đảm các điều kiện, tiêu chuẩn về lao động.

Bổ sung quy định trường hợp hợp đồng lao động hết hạn trong thời gian lao động nữ mang thai hoặc nuôi con dưới 12 tháng tuổi thì được ưu tiên giao kết hợp đồng lao động mới...

