

Số: 109/QĐ-CTK

Phú Thọ, ngày 30 tháng 7 năm 2018

QUYẾT ĐỊNH

Ban hành Quy định về chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ của công chức, người lao động Cục Thống kê tỉnh Phú Thọ

Căn cứ Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh;

Căn cứ Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính các cấp;

Căn cứ Quyết định số 225/QĐ-TCTK, ngày 02 tháng 4 năm 2014 của Tổng cục trưởng Tổng cục Thống kê về Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Cục Thống kê tỉnh Phú Thọ;

Xét đề nghị của Trưởng phòng Thanh tra Thống kê,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này “ Quy định về chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ của công chức, người lao động Cục Thống kê tỉnh Phú Thọ”.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành.

Điều 3. Trưởng phòng Thanh tra Thống kê - Hành chính, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc và toàn thể công chức, người lao động thuộc Cục Thống kê tỉnh Phú Thọ căn cứ Quyết định thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Trang TTĐT CTK;
- Lưu: VT, TTra.

CỤC TRƯỞNG



Nguyễn Huy Lương

QUY ĐỊNH

**Chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ của công chức,
người lao động Cục Thống kê tỉnh Phú Thọ**
(Ban hành kèm theo Quyết định số 109/QĐ-CTK ngày 30/7/2018
của Cục trưởng Cục Thống kê tỉnh Phú Thọ)

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh, đối tượng áp dụng.

1. Quy định này quy định về chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ của công chức, người lao động Cục Thống kê tỉnh Phú Thọ để đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.
2. Quy định này áp dụng đối với công chức, người lao động do Cục Thống kê tỉnh Phú Thọ quản lý, chi trả tiền lương, tiền công hàng tháng.

Điều 2. Quy định cụ thể.

Nội dung chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ của công chức, người lao động Cục Thống kê tỉnh Phú Thọ quyết tâm học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, phấn đấu thực hiện những chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp sau đây:

1. Đối với Tổ quốc: Trung thành, phấn đấu vì “dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh”.

a) Tuyệt đối tin tưởng vào lý tưởng cách mạng, đường lối của Đảng Cộng sản Việt Nam, trung thành với Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa; kiên quyết chống lại những hành vi xâm phạm an ninh quốc gia, phá hoại hòa bình, độc lập dân tộc; tích cực và sẵn sàng tham gia bảo vệ độc lập, chủ quyền, thống nhất và toàn vẹn lãnh thổ của Tổ quốc.

b) Tận tâm, tận lực đóng góp công sức, trí tuệ cho sự nghiệp phát triển ngành Thống kê; xây dựng Cục Thống kê tỉnh Phú Thọ ngày càng phát triển trong sạch, vững mạnh, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

2. Đối với Nhân dân: Gần dân, tôn trọng, lắng nghe ý kiến của Nhân dân, hiểu dân, phục vụ Nhân dân, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của Nhân dân.

a) Nắm vững quan điểm vì dân, tôn trọng, phát huy quyền làm chủ của Nhân dân; kiên quyết đấu tranh với mọi hành vi xâm phạm quyền và lợi ích hợp pháp của Nhân dân.

b) Gần gũi với Nhân dân, khi giao tiếp với công dân phải có thái độ lịch sự, nghiêm túc, khiêm tốn, tôn trọng, lắng nghe; ngôn ngữ giao tiếp phải chuẩn mực, rõ ràng; không hách dịch, cửa quyền, gây khó khăn, phiền hà cho Nhân dân; công tâm, khách quan, tận tình hướng dẫn Nhân dân thực hiện quy trình, thủ tục theo quy định khi giải quyết công việc.

c) Tuyên truyền, giải thích, vận động Nhân dân thực hiện quyền và nghĩa vụ trong hoạt động thống kê theo đúng quy định của pháp luật.

3. Đối với công việc: Hiểu biết, trách nhiệm, trung thực, khách quan, bảo mật, độc lập về chuyên môn nghiệp vụ thống kê.

a) Nhận thức rõ vị trí, vai trò, ý nghĩa công việc được giao, nắm vững chuyên môn, thường xuyên cập nhật quy định của pháp luật; không ngừng học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghiệp vụ và nghiên cứu, đề xuất cải tiến, nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc.

b) Thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, đảm bảo năng suất, chất lượng, hiệu quả, thời gian theo quy định; báo cáo kịp thời với cấp có thẩm quyền về những khó khăn, vướng mắc; chịu trách nhiệm về kết quả công việc của mình; khi mắc khuyết điểm, sai lầm phải dũng cảm tự phê bình, dám nhận khuyết điểm và nghiêm túc sửa chữa.

c) Luôn phản ánh đúng sự thật, đảm bảo giữ bí mật thông tin thống kê theo quy định; không chịu bất kỳ tác động nào trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, công tác chuyên môn, nghiệp vụ thống kê.

4. Đối với đồng nghiệp: Đoàn kết, chân tình, thẳng thắn, phối hợp, hợp tác giúp nhau cùng tiến bộ.

a) Quan tâm, chia sẻ, giúp đỡ, chân thành, hỗ trợ, phối hợp với nhau trong công việc và trong cuộc sống; tôn trọng tập thể, mình vì mọi người.

b) Không có tư tưởng, biểu hiện cục bộ, chia rẽ, bè phái, đổ ky, tỵ nạnh, so bì, đùn đẩy công việc và trách nhiệm cho người khác, chủ nghĩa cá nhân sống ích kỷ, thực dụng, cơ hội, vô cảm.

c) Trung thực, thẳng thắn tự phê bình và phê bình, góp ý với thái độ tích cực, cầu tiến, đề cùng nhau rút kinh nghiệm, sửa chữa; kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện suy thoái “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ đảng viên, công chức, người lao động (theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII).

d) Phục tùng sự lãnh đạo, chỉ đạo và chấp hành nghiêm chỉnh các quyết định của cấp trên.

đ) Công chức lãnh đạo, quản lý phải nắm bắt kịp thời tâm lý, phát huy khả năng, kinh nghiệm, tính sáng tạo, chủ động của công chức, người lao động; thực

hành dân chủ, tạo điều kiện học tập, tôn trọng và xây dựng niềm tin cho công chức, người lao động; bảo vệ danh dự của công chức, người lao động khi bị phản ánh, khiếu nại, tố cáo không đúng sự thật.

5. Đối với bản thân: Nêu gương cần, kiệm, liêm, chính, sống và làm việc theo Hiệp pháp và pháp luật, có ý thức rèn luyện đạo đức, lối sống theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

a) Thực hiện nghiêm túc Quy định số 101-QĐ/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là lãnh đạo chủ chốt các cấp; Quy định số 55-QĐ/TW của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên.

b) Thực hành cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, nói đi đôi với làm; thường xuyên tự rèn luyện để có lối sống trung thực, lành mạnh, trong sáng, giản dị, khiêm tốn, biết yêu thương đồng chí, đồng nghiệp; thường xuyên thực hiện tự phê bình và phê bình.

c) Gương mẫu chấp hành nội quy, quy định, kỷ cương, kỷ luật của cơ quan, đoàn thể, nơi cư trú; thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở và sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc; nghiêm cấm sử dụng rượu, bia, đồ uống có cồn trong giờ làm việc, giờ nghỉ trưa của ngày làm việc, ngày trực.

d) Thực hiện nghiêm các quy định về những điều công chức, người lao động không được làm theo quy định tại Luật Cán bộ, công chức, Bộ luật Lao động, Luật phòng, chống tham nhũng; Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và các quy định pháp luật có liên quan.

Công chức lãnh đạo, quản lý không được lạm dụng chức vụ để trục lợi.

đ) Thực hành tiết kiệm, bảo quản tốt tài sản cơ quan; có trách nhiệm phòng cháy, chữa cháy; sử dụng tiết kiệm điện, nước, sống thân thiện với môi trường; giữ gìn, bảo vệ cảnh quan môi trường xanh, sạch, đẹp.

e) Hướng dẫn, tuyên truyền, vận động người thân trong gia đình, các cá nhân, tổ chức, cộng đồng chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, quy định của các cấp chính quyền địa phương.

Điều 3: Tổ chức thực hiện.

1. Thủ trưởng các đơn vị thuộc, trực thuộc Cục có trách nhiệm phổ biến, niêm yết và tổ chức thực hiện Quy định này trong đơn vị mình.


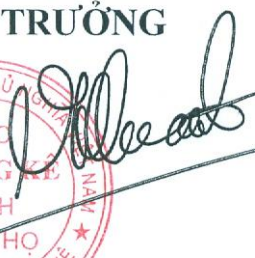
2. Trưởng phòng phòng Tổ chức - Hành chính có trách nhiệm hướng dẫn, đôn đốc và kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy định này.

3. Việc thực hiện Quy định về chuẩn mức đạo đức nghề nghiệp là một trong những tiêu chí quan trọng để đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ và danh hiệu thi đua hàng năm đối với công chức, người lao động.

Các đơn vị phải kịp thời đề nghị khen thưởng những cá nhân thực hiện tốt, đồng thời cũng đề nghị xử lý kỷ luật đối với cá nhân vi phạm Quy định này.

4. Trong quá trình thực hiện Quy định về chuẩn mức đạo đức nghề nghiệp, công chức, người lao động nếu phát hiện những nội dung cần điều chỉnh, bổ sung, đề nghị các đơn vị kịp thời phản ánh về phòng Thanh tra Thống kê để tổng hợp báo cáo, đề xuất Cục trưởng xem xét, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./.

CỤC TRƯỞNG



Nguyễn Huy Lương